



POLITÉCNICA

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID
ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE
INGENIERÍA Y DISEÑO INDUSTRIAL**

PROCESO DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

CÓDIGO	FECHA DE APROBACIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/CL/006	08/07/2015	02

	Responsable de Elaboración	Responsable de Revisión	Responsable de Aprobación
Nombre	LUÍS CASTEDO CEPEDA	ISABEL CARRILLO RAMIRO	EMILIO GÓMEZ GARCÍA
Puesto	SUBDIRECTOR DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN	SUBDIRECTORA DE ALUMNOS Y RELACIONES INTERNACIONALES	DIRECTOR
Firma			

OBJETO:	El Objeto del presente procedimiento es describir el proceso mediante el cual la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial apoya a sus egresados en la incorporación al mundo laboral y posteriormente realiza un seguimiento de la misma para mejorar todo el proceso.
RESPONSABLE/ PROPIETARIO:	Subdirección responsable de Alumnos.
DOCUMENTOS DE REFERENCIA:	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa de la Oficina de Empleo • Proceso Sistema de Encuestación (PR/SO/008)
REGISTROS:	Evidencias del SBPR/CL/006-01: <ul style="list-style-type: none"> • Acta de aprobación del programa de actividades de orientación laboral Evidencias del SBPR/CL/006-02-A: <ul style="list-style-type: none"> • Oferta de Trabajo • Currículum Vitae • Contrato de trabajo Evidencias del SBPR/CL/006-02-B: <ul style="list-style-type: none"> • Oferta de Trabajo • Currículum Vitae • Contrato de trabajo

INDICADORES:

Definición: Grado de satisfacción de los estudiantes con la orientación laboral (Del cuestionario de Satisfacción de estudiantes, PR/SO/008: PR Sistema de Encuestación UPM)

IND-PR/CL/006-01	Estándar	Periodicidad	Responsable

Definición: Nº de alumnos que participan en alguna actividad de orientación/Nº alumnos matriculados totales

IND-PR/CL/006-	Estándar	Periodicidad	Responsable

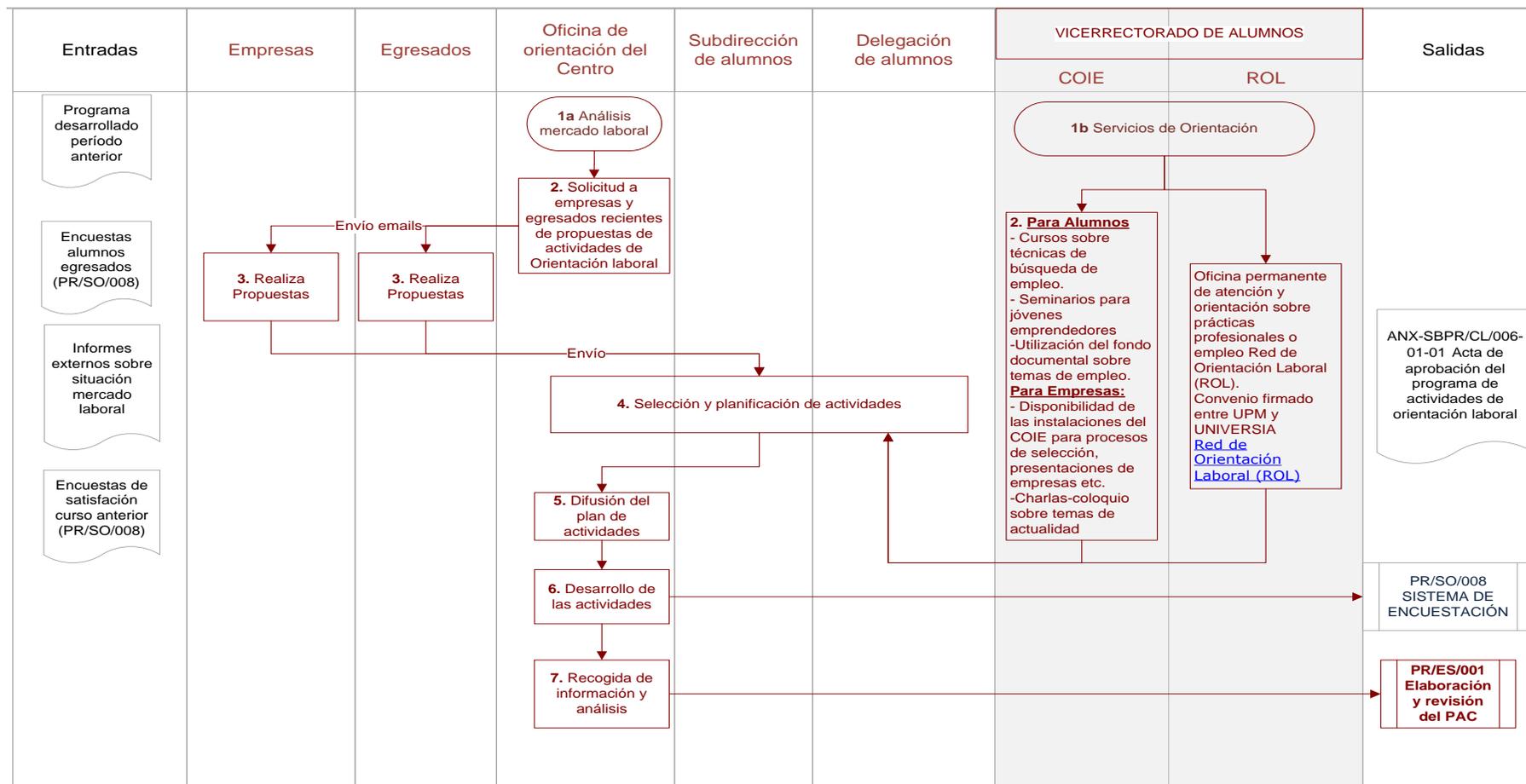
02			
Definición: Nº ofertas de trabajo			
IND-PR/CL/006-03	Estándar	Periodicidad	Responsable
Definición: Nº solicitudes de empleo			
IND-PR/CL/006-04	Estándar	Periodicidad	Responsable
Definición: Nº de alumnos que firman contratos			
IND-PR/CL/006-05	Estándar	Periodicidad	Responsable
Definición: Porcentaje de egresados que tienen su primer empleo un año después de leer el proyecto			
IND-PR/CL/006-05	Estándar	Periodicidad	Responsable

FLUJOGRAMA

Para la inserción laboral se recogen dos versiones del subproceso, en función del funcionamiento de la oficina de empleo:

- 1: servicios del COIE a nivel Rectorado: FLUJOGRAMA A
- 2: si ha empezado a funcionar la Oficina de empleo del Centro: FLUJOGRAMA A+B

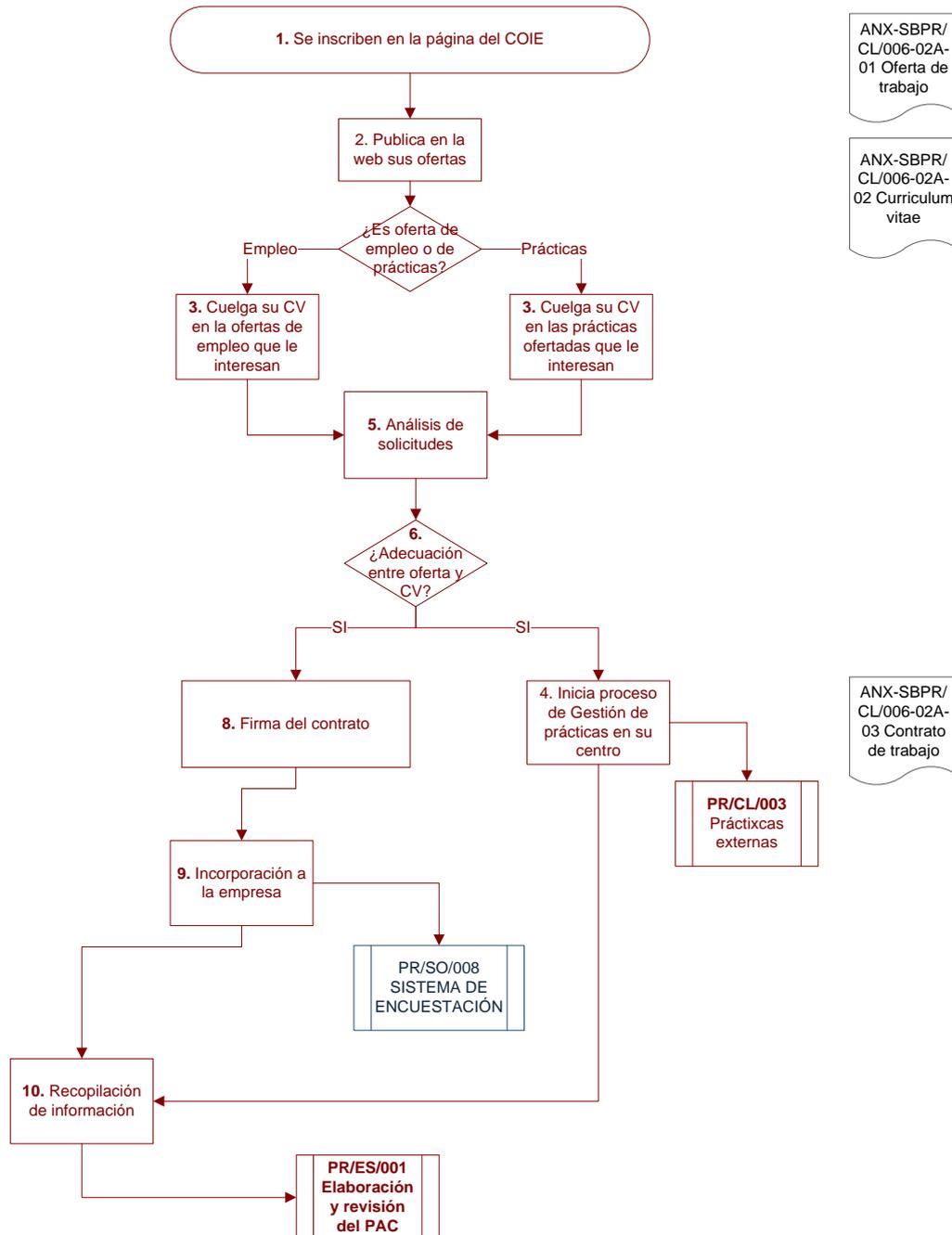
SBPR de Orientación laboral – SBPR/CL/006-01





FLUJOGRAMA A
SBPR/CL/006-02 INSERCIÓN LABORAL

ENTRADAS	COIE	Egresado	Entidad colaboradora o empresa pública	Alumnos*	Responsable en el Centro de Prácticas Externas	SALIDAS
-----------------	------	----------	--	----------	--	----------------



ANX-SBPR/CL/006-02A-01 Oferta de trabajo

ANX-SBPR/CL/006-02A-02 Curriculum vitae

ANX-SBPR/CL/006-02A-03 Contrato de trabajo

* alumnos matriculados en los dos últimos Cursos (Plan Antiguo), o que tengan aprobados el 50% de los créditos (Plan Nuevo) de cualquier titulación de la Universidad Politécnica para participar en prácticas profesionales mediante Convenios de Cooperación Educativa



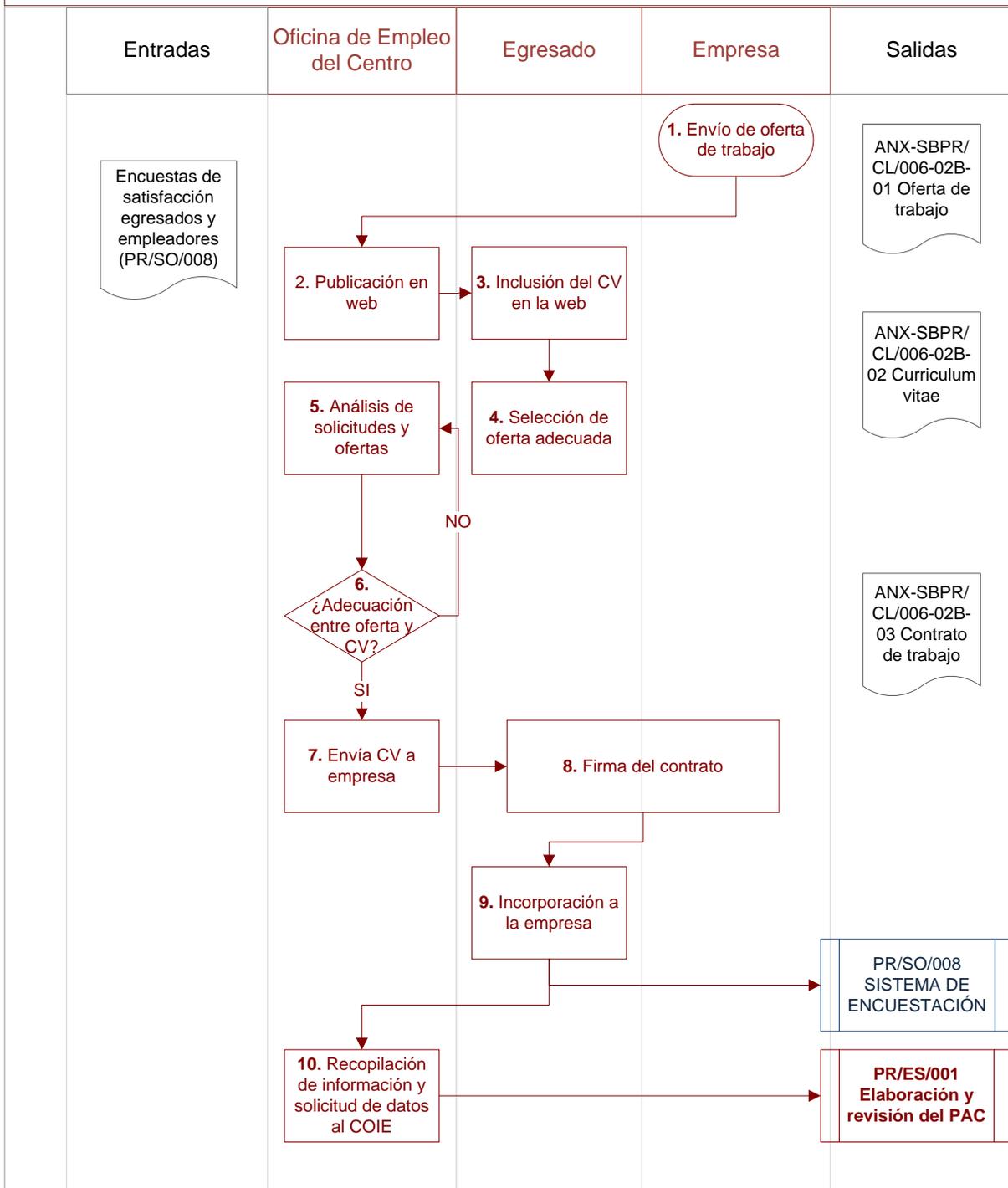
POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA Y DISEÑO INDUSTRIAL



FLUJOGRAMA B

SBPR/CL/006-02 Inserción laboral



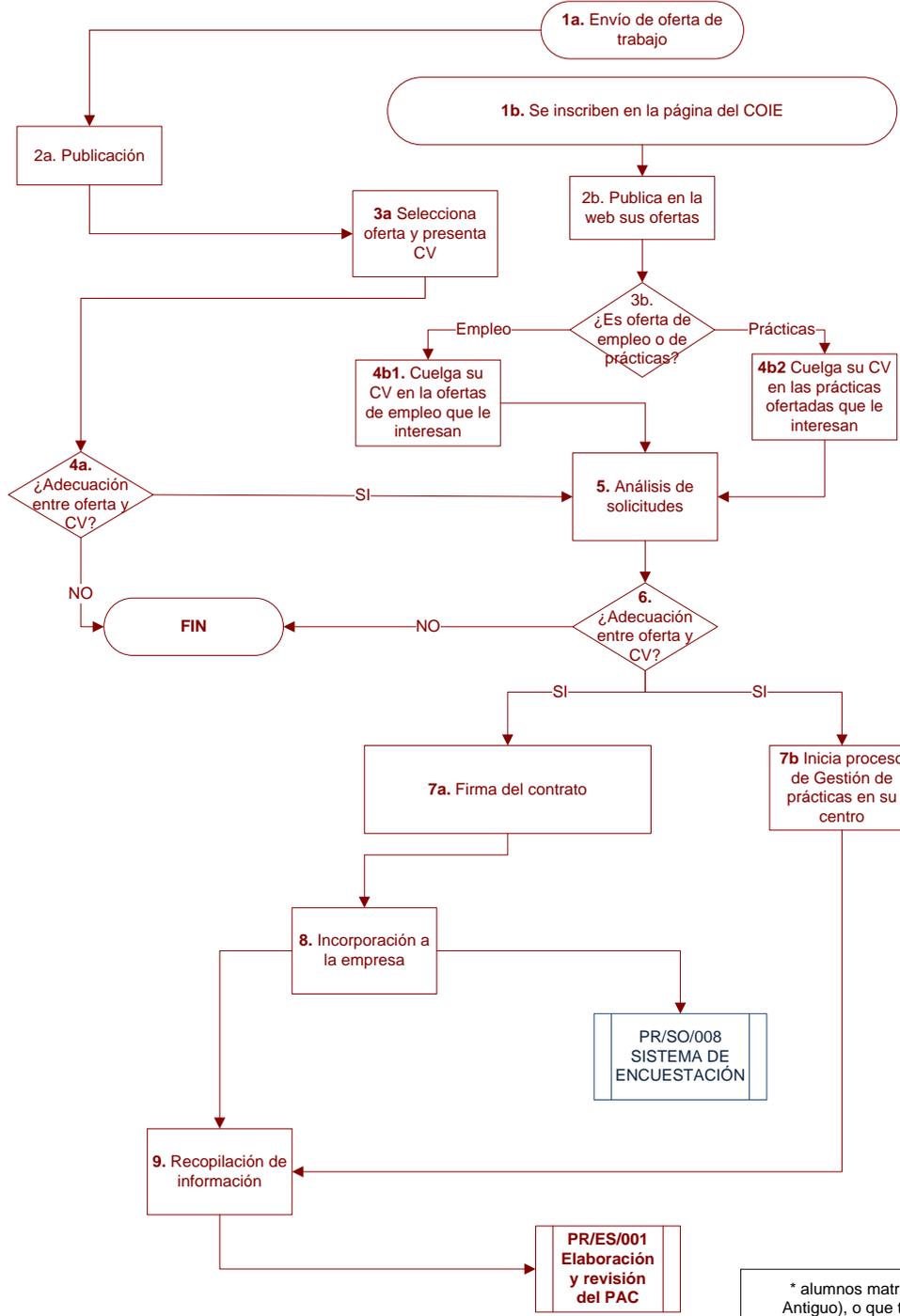


FLUJOGRAMA A+B
SBPR/CL/006-02 INSERCIÓN LABORAL

ENTRADAS	Oficina de Empleo	COIE	Egresado	Entidad colaboradora o empresa pública	Alumnos*	Responsable en el Centro de Prácticas Externas	SALIDAS
-----------------	-------------------	------	----------	--	----------	--	----------------

Aplicación COIE

Aplicación Centro (en su caso)



ANX-SBPR/CL/006-02-B-01 Oferta de trabajo

ANX-SBPR/CL/006-02-B-02 Curriculum vitae

ANX-SBPR/CL/006-02-B-03 Contrato

* alumnos matriculados en los dos últimos Cursos (Plan Antiguo), o que tengan aprobados el 50% de los créditos (Plan Nuevo) de cualquier titulación de la Universidad Politécnica para participar en prácticas profesionales mediante Convenios de Cooperación Educativa



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID
ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE
INGENIERÍA Y DISEÑO INDUSTRIAL



HISTÓRICO DE REVISIONES		
FECHA	Nº DE REVISIÓN	SUMARIO
13/02/2009	00	Fecha de edición inicial.
25/11/2009	01	Se adapta el formato del procedimiento al diseño propuesto por el Rectorado, según el programa AUDIT.
08/07/2015	02	<p>1. Ampliación del Proceso de Inserción Laboral (PR/CL/2.5/002) con Acciones de Orientación. Inserción y Orientación toman forma de subproceso dentro de un mismo proceso, cuyo fin es facilitar la Inserción Laboral. Así, se recoge la realización de actividades (charlas y talleres) que sirvan a los estudiantes de los últimos cursos para tener un mayor conocimiento de su futuro laboral.</p> <p>2. Se elimina la parte relativa a revisión y propuestas de mejora, puesto que estas se llevarán a cabo a través del procedimiento PR/ES/001 Elaboración y revisión del Plan Anual de Calidad.</p> <p>3. El Flujograma de Orientación Laboral integra las acciones del Centro y del Vicerrectorado de Alumnos (COIE y ROL).</p> <p>Se modifica el nombre del Centro en aplicación de la ORDEN 2090/2013, de 27 de junio, de la Consejería de Educación, Juventud y Deporte de la Comunidad de Madrid, por la que se autoriza el cambio de denominación de centros en la Universidad Politécnica de Madrid.</p>

ANEXOS
No procede